

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**  
**Профессиональная образовательная организация**  
**частное учреждение «Институт транспорта и сервиса»**

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной  
аттестации обучающихся по учебной дисциплине  
СГ.В.01 Правовые основы профессиональной деятельности**

**Код и наименование специальности**

**08.02.15 – «Информационное моделирование в строительстве»**

**Форма обучения очная**

**г. Сочи 2026**

Оценочные материалы (ОМ) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, осваивающих программу учебной дисциплины СГ.В.01 «Правовые основы профессиональной деятельности».

ОМ включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

ОМ разработаны в соответствии с ФГОС СПО по специальности 08.02.15 Информационное моделирование в строительстве, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 13 июля 2023 г. № 531, и примерной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена по специальности 08.02.15 Информационное моделирование в строительстве, утверждённой протоколом федерального учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства (№ 7 от 21.08.2024), зарегистрированной в реестре примерных образовательных программ среднего профессионального образования (Приказ ФГБОУ ДПО ИРПО от 16.12.2024 № 01-09-1329/2024), на основе рабочей программы учебной дисциплины СГ.В.01 «Правовые основы профессиональной деятельности».

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01 ОК 04 ОК 06	<ul style="list-style-type: none"> <li>-использовать необходимые нормативно-правовые документы;</li> <li>-применять документацию систем качества;</li> <li>-защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством;</li> <li>-анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;</li> <li>-применять правовые нормы в деятельности организаций по информационному моделированию в строительстве.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе в профессиональной сфере;</li> <li>-организационно-правовые формы юридических лиц;</li> <li>-основы трудового права;</li> <li>-права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;</li> <li>-порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;</li> <li>-правила оплаты труда;</li> <li>-роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;</li> <li>-право социальной защиты граждан;</li> <li>-понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;</li> <li>-виды административных правонарушений и административной ответственности;</li> <li>-нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;</li> <li>-законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности.</li> </ul>

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

## Вариант 1

### Задание № 1. Контрольный тест

<b>1</b>	<b>Административная ответственность физического лица наступает с ...</b>	<b>11</b>	<b>Юрисдикционная форма защиты нарушенного или оспариваемого права реализуется</b>
1	14 лет	1	третейским судом
2	15 лет	2	международным коммерческим арбитражем
3	16 лет	3	в судебном или административном порядке
4	18 лет	4	любое из перечисленного
<b>2</b>	<b>Кто несет субсидиарную ответственность по долгам казенного предприятия?</b>	<b>12</b>	<b>По общему правилу исполнительный лист может быть предъявлен к исполнению в течение</b>
1	руководитель	1	6 месяцев
2	собственник его имущества	2	1 года
3	коллектив работников	3	3 лет
4	никто	4	5 лет
<b>3</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует на основании ...</b>	<b>13</b>	<b>Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет</b>
1	распоряжения	1	24 рабочих дня
2	поручения	2	24 календарных дня
3	доверенности	3	28 календарных дней
4	устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы	4	31 календарный день
<b>4</b>	<b>Имущество, находящееся в собственности производственного кооператива делится на ... его членов</b>	<b>14</b>	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю</b>
1	паи	1	36 часов
2	доли	2	40 часов
3	акции	3	42 часов
4	любое из перечисленного	4	48 часов
<b>5</b>	<b>Если иное не установлено учредительным договором, от имени полного товарищества может выступать</b>	<b>15</b>	<b>По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении</b>
1	директор	1	3 месяцев
2	управляющий	2	6 месяцев
3	любой полный товарищ	3	11 месяцев
4	душеприказчик	4	1 года
<b>6</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>	<b>16</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	возникает после его государственной регистрации	1	не позднее 1 месяца
2	возникает после удостоверения его нотариусом	2	не позднее 3 месяцев
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт	3	не позднее 6 месяцев
4	возникает после подписания письменной формы договора	4	не позднее 1 года
<b>7</b>	<b>Реституция в российском гражданском праве - это</b>	<b>17</b>	<b>Несоблюдение простой письменной формы сделки</b>
1	возврат сторон в равное положение	1	влечет ее недействительность
2	взыскание имущества в доход государства	2	не влияет на правовое положение сторон
3	передача культурных ценностей	3	означает, что она ничтожна
4	восстановление положения, существовавшего до нарушения права	4	лишает стороны права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки на свидетельские показания
<b>8</b>	<b>Притворная сделка – это сделка</b>	<b>18</b>	<b>Публичный договор – это:</b>
1	совершенная с целью прикрыть другую сделку	1	договор, заключенный при свидетелях
2	совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение	2	договор, заключенный с лицом, предложившим наиболее высокую цену, а по конкурсу - лицом, которое предложило лучшие условия
3	совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия	3	договор заключенный коммерческой организацией в силу характера ее деятельности и установленной законом обязанности, с любым лицом к ней обратившимся
4	любое из перечисленного	4	любое из перечисленного
<b>9</b>	<b>Условие договора об отказе гражданина от права на получение денежного вклада по первому требованию</b>	<b>19</b>	<b>Руководитель филиала юридического лица действует на основании</b>
1	правомерно	1	распоряжения
2	ничтожно	2	поручения
3	по усмотрению сторон	3	устава или иного учредительного документа
4	любое из перечисленного	4	доверенности
<b>10</b>	<b>Договор мены является:</b>	<b>20</b>	<b>Прием на работу оформляется:</b>
1	консенсуальным	1	Приказом (распоряжением) работодателя
2	взаимным	2	Трудовым договором
3	возмездным	3	Фактическим допуском к работе

4	все перечисленное	4	Записью в трудовую книжку
---	-------------------	---	---------------------------

## ***Задание № 2***

***Проанализируйте Федеральный закон РФ от 16 декабря 2019 г. № 439 «О внесении изменений в ТК РФ (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)».***

***Ответьте на следующие вопросы:***

- Какова цель принятия данного закона?
- Что такое «электронная трудовая книжка»?
- Всех ли работодателей затронут изменения закона?
- Что такое «индивидуальный персонифицированный учет»?
- Каковы сроки введения новых правил учёта сведений о трудовой деятельности?
- Каков порядок перехода от традиционной трудовой книжки к электронной форме ведения учета сведений о трудовой деятельности?
- Каковы положительные (и если есть — отрицательные) стороны введения электронной формы учёта сведений о трудовой деятельности?
- Как работник может получить сведения о трудовой деятельности?
- Какие механизмы защиты прав и интересов работников предусмотрены в законе?

## ***Задание № 3***

### ***Задача***

Рабочие по предложению начальника цеха остались на работе для выполнения заказа, который нужно было выполнить в срок. По истечении месяца обнаружилось, что сверхурочные работы работникам не оплатили. Возник спор, однако в бухгалтерии пояснили, что приказа о привлечении к работе сверхурочно и об оплате в повышенном размере не было. Устное распоряжение начальника цеха во внимание не приняли. Работники обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием произвести повышенную оплату за часы сверхурочной работы.

Правы ли рабочие?

Что такое «сверхурочная работа»?

Каков порядок привлечения к сверхурочной работе?

Имеет ли значение устное распоряжение руководителя?

Можно ли считать сверхурочной работой работу по собственной инициативе работника?

Вариант № 2			
<b>1</b>	<b>Административный арест назначается</b>	<b>11</b>	<b>Отказ от права на обращение в арбитражный суд</b>
1	органом государственного управления	1	недействителен
2	должностным лицом уполномоченного органа	2	правомерен
3	судом	3	оспорим
4	любое из перечисленного	4	определяется сторонами в договоре
<b>2</b>	<b>Признание банкротом юридического лица влечет</b>	<b>12</b>	<b>К односторонней сделке относится</b>
1	его ликвидацию	1	договор дарения
2	приостановку его деятельности	2	договор поручения
3	внешнее управление	3	завещание
4	его финансовое оздоровление	4	договор об учреждении юридического лица
<b>3</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица это</b>	<b>13</b>	<b>Исковая давность - это</b>
1	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями	1	пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности	2	срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение
3	способность иметь любые гражданские права и обязанности	3	срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено
4	все перечисленное	4	любое из перечисленного
<b>4</b>	<b>Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться</b>	<b>14</b>	<b>Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется</b>
1	любым имуществом переданным ему собственником	1	мировыми судьями
2	недвижимым имуществом, переданным ему собственником	2	судами общей юрисдикции
3	движимым имуществом, переданным ему собственником	3	арбитражными судами
4	только своей произведенной продукцией	4	Конституционным судом РФ
<b>5</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>	<b>15</b>	<b>По желанию работника сведения о работе по совместительству</b>
1	образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации	1	вносятся в трудовую книжку работодателем, у которого работник работает по совместительству
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего	2	вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству
3	образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего	3	вносятся в трудовую книжку самим работником
4	любое из перечисленного	4	не вносятся
<b>6</b>	<b>Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности</b>	<b>16</b>	<b>Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие</b>
1	может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица	1	непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска
2	может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности	2	неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
3	является ничтожной	3	крайней необходимости или необходимой обороны
4	не влечет никаких правовых последствий	4	все перечисленное
<b>7</b>	<b>Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств</b>	<b>17</b>	<b>К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:</b>
1	удержание имущества должника	1	свидетели
2	банковская гарантия	2	эксперты и переводчики
3	ответственное хранение имущества	3	помощник судьи и секретарь судебного заседания
4	залог	4	все перечисленные
<b>8</b>	<b>При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства</b>	<b>18</b>	<b>Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере</b>
1	от всех должников совместно	1	не ниже средней заработной платы работника
2	от любого из должников в отдельности	2	не менее двух третей средней заработной платы
3	полностью, либо в части долга к любому из них	3	не менее тарифной ставки, оклада работника
4	все перечисленное	4	не менее половины ставки, оклада работника
<b>9</b>	<b>Если в договоре аренды не указан срок, на который он заключен, то он считается заключенным на:</b>	<b>19</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	неопределенный срок	1	1 месяц
2	1 год	2	2 месяца
3	3 года	3	3 месяца
4	5 лет	4	6 месяцев
<b>10</b>	<b>Предметом кредитного договора могут выступать</b>	<b>20</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>
1	денежные средства	1	обеспечивает обязательства возникающие из договора
2	вещи, определяемые родовыми признаками	2	выполняет роль доказательства заключения договора
3	индивидуально-определенные вещи	3	обеспечивает исполнение денежного обязательства

4	все перечисленное	4	все перечисленное
---	-------------------	---	-------------------

## Задание № 2

***Изучите Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ. Ответьте на вопросы:***

- Какие варианты удалённой работы предложены в данном акте?
- Как устанавливается порядок взаимодействия работника и работодателя при дистанционной (удалённой) работе?
- Что значит «упрощённый порядок введения дистанционной (удаленной) работы»?
- Требуется ли согласие работника на введение дистанционной работы?
- Изменяется ли оплата труда при дистанционной работе?

## Задание № 3

### Задача

Профсоюз «Солидарность» от имени рабочего Ш. обратился в суд с иском о взыскании невыплаченной заработной платы и компенсации морального вреда. В обосновании иска указано, что Ш. работал на заводе и по причине отсутствия заказов приказом начальника цеха был объявлен простой в отношении ряда работников, в том числе Ш. Однако в указанный период Ш. осуществлял трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором, в частности, выполнял работы по выдаче и приёму на хранение ключ-марок грузоподъёмных кранов цеха. Изучив материалы дела, суд пришёл к выводу, что имел место простой по причинам, не зависящим от работодателя, и принял решение оплатить это время в размере двух третей тарифной ставки, рассчитанных пропорционально длительности времени простоя. Истец подал апелляционную жалобу, считая, что никакого простоя не было, он выполнял распоряжения начальника цеха и выдавал ключ-марки.

Каким будет решение апелляционной инстанции?

Что такое «простой»?

Обязан ли работник находиться на рабочем месте во время простоя?

Правильно ли произведена оплата времени простоя?

## Вариант № 3

<b>1</b>	<b>На какой максимальный срок может устанавливаться административное приостановление деятельности?</b>	<b>11</b>	<b>При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает</b>
1	30 суток	1	постановление
2	60 суток	2	определение
3	90 суток	3	решение
4	120 суток	4	приговор
<b>2</b>	<b>Что из перечисленного не может входить в обособленное имущество юридического лица?</b>	<b>12</b>	<b>По общему правилу решение арбитражного суда первой инстанции вступает в законную силу</b>
1	имущество, находящееся на праве собственности	1	по истечении 10 дней
2	имущество, находящееся на праве хозяйственного ведения	2	на следующий день после его провозглашения
3	имущество, находящееся на праве оперативного управления	3	немедленно после его принятия
4	имущество, находящееся в собственности учредителей данного юридического лица	4	по истечении месячного срока со дня его принятия, если не подана апелляционная жалоба
<b>3</b>	<b>Специальная правоспособность юридического лица это:</b>	<b>13</b>	<b>Диспозитивная норма права – это норма</b>
1	способность иметь права и обязанности, которые ограничены целями его деятельности	1	содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер
2	деятельность, подлежащая лицензированию	2	к которой в договоре есть прямая отсылка
3	правоспособность юридического лица, созданного на определенный срок	3	предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей
4	способность иметь любые гражданские права и обязанности, предоставленные юридическим лицам	4	общего характера в публичном договоре
<b>4</b>	<b>Наличие обособленного имущества, как признак юридического лица, означает его закрепление</b>	<b>14</b>	<b>Какое из перечисленных видов взысканий предусмотрено ТК РФ?</b>
1	на праве собственности	1	выговор
2	на праве хозяйственного ведения	2	строгий выговор
3	на праве оперативного управления	3	перевод на нижеоплачиваемую работу
4	любое из перечисленного	4	штраф
<b>5</b>	<b>Под титульным владением понимается</b>	<b>15</b>	<b>В качестве работодателя может выступать:</b>
1	владение, не опирающееся на правовое основание	1	физическое лицо
2	владение, опирающееся на какое-либо правовое основание	2	индивидуальный предприниматель
3	право пользования	3	юридическое лицо
4	любое из перечисленного	4	любой из перечисленных
<b>6</b>	<b>Что понимается под реальным ущербом?</b>	<b>16</b>	<b>Трудовая правосубъектность работодателя возникает</b>
1	расходы, которые кредитор произвел для восстановления нарушенного права	1	с момента его учреждения
2	расходы, которые кредитор должен будет произвести для восстановления нарушенного права	2	с момента внесения сведений в пенсионный фонд и фонд социального страхования
3	стоимость утраченного имущества	3	с момента принятия на работу первого работника
4	все перечисленное	4	с момента его государственной регистрации
<b>7</b>	<b>В случае уклонения кредитора от принятия исполнения либо иной просрочки должник вправе</b>	<b>17</b>	<b>Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника</b>
1	произвести оплату любому лицу по своему усмотрению	1	выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка
2	внести денежную сумму в депозит нотариуса или суда	2	выплачивается в размере среднего месячного заработка
3	в одностороннем порядке признать договор расторгнутым	3	выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка
4	любое из перечисленного	4	не выплачивается
<b>8</b>	<b>Наличие умысла у обеих сторон сделки, совершенной с целью заведомо противной основам правопорядка или нравственности влечет за собой</b>	<b>18</b>	<b>Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, коллективному, трудовому договорам и локальным нормативным актам – это ...</b>
1	двустороннюю реституцию	1	дисциплина труда
2	одностороннюю реституцию	2	охрана труда
3	недопущение реституции	3	гарантии прав работников
4	любое из перечисленного	4	материальная ответственность сторон трудового договора
<b>9</b>	<b>К существенным условиям договора розничной купли-продажи относится</b>	<b>19</b>	<b>Что может свидетельствовать о наличии между сторонами правоотношений по договору займа?</b>
1	предмет договора	1	письменный договор
2	цена	2	расписка
3	ассортимент товаров	3	кассовый ордер
4	предмет договора и цена	4	любое из перечисленного
<b>10</b>	<b>Предметом договора залога не могут служить</b>	<b>20</b>	<b>Реституция в российском гражданском праве - это</b>
1	животные	1	предоставление сторонам равных прав и обязанностей
2	ценные бумаги	2	взыскание имущества в доход государства
3	требования о возмещении вреда причиненного жизни и здоровью	3	восстановление положения, существовавшего до нарушения права
4	доли учредителей в уставном капитале юридического лица	4	передача культурных ценностей

### *Задание № 2*

Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» предусматривает, что непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска (не менее двух недель) предоставляется и используется не позже, чем в течение одного года, а остаток ежегодного оплачиваемого отпуска — не позже, чем в течение 18 месяцев после окончания того года, за который предоставляется отпуск. Работодатели посчитали, что этот документ устанавливает период, за который работникам полагается компенсация неиспользованного отпуска при увольнении — 18 месяцев. В судебной практике единообразия не было. Некоторые суды отказывали работникам по спорам о выплате компенсации за неиспользованные отпуска, если дни отпуска не вписывались в этот интервал. Другие суды исходили из того, что Конвенция регулирует только сроки предоставления и использования отпусков, а не период, за который можно получать компенсацию при увольнении.

Правильно ли истолковали норму Конвенции работодатели, судьи? Ознакомьтесь с формулировкой нормы Конвенции, обоснуйте свой вывод.

### *Задание № 3*

#### *Задача*

Через час после начала работы в токарном цехе завода произошла авария, в результате которой цех был лишён электроэнергии в течение трёх часов. В конце рабочего дня начальник цеха распорядился компенсировать дневной простой. Работа в цехе продолжалась ещё три часа после окончания рабочей смены. Рабочие потребовали оплатить им за три часа простоя и за три часа сверхурочных работ. Руководство против этого возражало, так как общая продолжительность работы не превысила установленной дневной нормы. Возник трудовой спор.

Возник трудовой спор. Рассмотрите спор по существу.

Имеют ли право работники на повышенную оплату?



## Вариант № 4

<b>1</b>	<b>Что из перечисленного не относится к административным наказаниям?</b>	<b>11</b>	<b>По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ...</b>
1	замечание	1	14 лет
2	предупреждение	2	15 лет
3	штраф	3	16 лет
4	дисквалификация	4	18 лет
<b>2</b>	<b>Что из перечисленного относится к учредительным документам акционерных обществ?</b>	<b>12</b>	<b>К методам обеспечения трудовой дисциплины в организации относятся</b>
1	устав	1	убеждение
2	учредительный договор	2	поощрение
3	положение об организации	3	принуждение (дисциплинарное воздействие)
4	протокол общего собрания акционеров	4	все перечисленное
<b>3</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>	<b>13</b>	<b>В арбитражном процессе в качестве доказательств допускаются:</b>
1	антимонопольное регулирование	1	письменные и вещественные доказательства
2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности	2	объяснения лиц, участвующих в деле, заключения экспертов, показания свидетелей
3	государственная регистрация предпринимателей	3	аудио- и видеозаписи
4	регулирование внутренних отношений в коммерческих организациях	4	все перечисленное
<b>4</b>	<b>Число участников акционерного общества</b>	<b>14</b>	<b>Что не относится к видам времени отдыха?</b>
1	не может быть менее двух	1	ежедневный (междусменный) отдых
2	не может быть менее пяти	2	выходные дни
3	не может быть более пятидесяти	3	отпуск
4	не ограничено	4	пропуск по причине болезни
<b>5</b>	<b>Право оперативного управления предполагает возможность предприятия самостоятельно</b>	<b>15</b>	<b>Какие из перечисленных договоров относятся к системе трудового права?</b>
1	распоряжаться переданным ему имуществом	1	договор о совместной деятельности
2	распоряжаться своей продукцией	2	ученический договор
3	распоряжаться движимым и недвижимым имуществом	3	договор возмездного оказания услуг
4	распоряжаться движимым имуществом	4	договор поручительства
<b>6</b>	<b>Содержание договора как обязательственного правоотношения составляют:</b>	<b>16</b>	<b>В какой срок после увольнения работник должен обратиться в суд с иском о восстановлении на работе?</b>
1	форма, в которой он выражен	1	в течение 1 месяца
2	совокупность предъявляемых к нему требований	2	в течение 3 месяцев
3	права и обязанности сторон	3	в течение 1 года
4	существенные условия договора	4	в течение 3 лет
<b>7</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>	<b>17</b>	<b>Предметом договора аренды могут быть только</b>
1	обеспечивает обязательства возникающие из договора	1	индивидуально-определенные и непотребляемые вещи
2	выполняет роль доказательства заключения договора	2	деньги
3	обеспечивает исполнение денежного обязательства	3	обязательства вследствие причинения вреда
4	все перечисленное	4	неимущественные права
<b>8</b>	<b>В случае ликвидации общественной организации ее имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов</b>	<b>18</b>	<b>По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме...</b>
1	распределяется между ее учредителями	1	за 1 неделю
2	идет в доход государства	2	за 2 недели
3	используется в целях, указанных в ее учредительных документах	3	за 3 недели
4	любое из перечисленного	4	за месяц
<b>9</b>	<b>К существенному недостатку товара относится:</b>	<b>19</b>	<b>Императивная норма - это норма права</b>
1	недостаток, не влияющий на изменение стоимости товара	1	урегулированная обычаями делового оборота
2	неустраняемый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения	2	предоставляющая сторонам самостоятельность в определении их взаимных прав и обязанностей
3	несоответствие товара требованиям предусмотренным законом или условиям договора, или целям, для которых товар такого рода обычно используется	3	диспозиция которой выражена в категоричной форме, не допускающей изменения сторонами договора
4	все перечисленное	4	отсылающая к сходной норме
<b>10</b>	<b>К односторонней сделке относится</b>	<b>20</b>	<b>Приостановить начавшуюся забастовку вправе</b>
1	договор дарения	1	Государственная инспекция труда
2	договор поручения	2	Орган, возглавляющий забастовку
3	договор об учреждении юридического лица	3	Служба по урегулированию трудовых споров
4	завещание	4	Правительство РФ

### ***Задание № 2***

***Найдите в Трудовом кодексе и выпишите основания для принятия работодателем локальных нормативных актов (со ссылкой на конкретную статью).***

***Сгруппируйте локальные нормативные акты, обязательные для принятия работодателем, и факультативные.***

### ***Задание № 3***

#### ***Задача***

При увольнении К. выяснилось, что он в течение нескольких лет не получал ежегодные отпуска. Он потребовал компенсации за неиспользованные отпуска, однако в отделе кадров и в бухгалтерии ему сказали, что он утратил право на эти отпуска, поскольку своевременно их не использовал. К. заявил, что работодатель под разными предлогами не предоставлял отпуска, хотя был обязан это сделать, и обратился в суд с требованием выплатить ему компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Имеет ли право К. на денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска? Если да, то из какого заработка ее исчислят?

## Вариант № 5

<b>1</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует на основании</b>	<b>11</b>	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю</b>
1	распоряжения	1	36 часов
2	поручения	2	40 часов
3	устава или иного учредительного документа	3	42 часов
4	доверенности	4	48 часов
<b>2</b>	<b>Что в соответствии с российским законодательством не является нормативно-правовым актом?</b>	<b>12</b>	<b>В соответствии с КоАП РФ административный арест назначается</b>
1	кодифицированное законодательство	1	органом государственного управления
2	обычай делового оборота	2	должностным лицом уполномоченного органа
3	закон в новой редакции	3	судом
4	действующее постановление Совета Министров РСФСР	4	любое из перечисленного
<b>3</b>	<b>Что из перечисленного относится к административным наказаниям?</b>	<b>13</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	штрафной	1	не позднее 1 месяца
2	выговор	2	не позднее 3 месяцев
3	удаление	3	не позднее 6 месяцев
4	дисквалификация	4	не позднее 1 года
<b>4</b>	<b>Право собственности – это...</b>	<b>14</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица – это...</b>
1	правомочия собственника в отношении своего имущества	1	способность иметь любые гражданские права и обязанности
2	отношения между различными субъектами по поводу имущества	2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям его деятельности
3	свидетельство, подтверждающее права в отношении имущества	3	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями
4	правомочия субъекта относительно арендуемого имущества	4	любое из перечисленного
<b>5</b>	<b>Учредительным документом общества с ограниченной ответственностью является</b>	<b>15</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>
1	учредительный договор	1	антимонопольное регулирование
2	устав	2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности
3	учредительный договор и устав	3	государственная регистрация предпринимателей
4	положение об организации	4	регулирование внутренних отношений в организации
<b>6</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>	<b>16</b>	<b>Существенные условия договора – это условия</b>
1	образование двух или более юридических лиц с прекращением деятельности предшествующей организации	1	необходимые и достаточные для того, чтобы договор считался заключенным
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего	2	которые закреплены в договоре в связи с диспозитивностью порождающих их норм
3	образование юридического лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего	3	которые могут не совпадать с диспозитивными и императивными нормами
4	любое из перечисленного	4	являющиеся фактом подтверждающим сделку
<b>7</b>	<b>Договор – это:</b>	<b>17</b>	<b>Диспозитивная норма права – это норма</b>
1	волевой акт контрагентов	1	к которой в договоре есть прямая отсылка
2	это юридический факт, с которым связано возникновение обязательства	2	содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер
3	соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей	3	предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей
4	документ, направленный на регулирование поведения сторон	4	общего характера в публичном договоре
<b>8</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>	<b>18</b>	<b>Покупателем по договору поставки может выступать только</b>
1	возникает после его государственной регистрации	1	потребитель
2	возникает после удостоверения его нотариусом	2	любое физическое лицо
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт	3	государственное учреждение
4	возникает после подписания письменной формы договора	4	юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель
<b>9</b>	<b>Предметом договора банковского вклада являются</b>	<b>19</b>	<b>Общий срок исковой давности составляет</b>
1	деньги	1	1 год
2	ценные бумаги	2	3 года
3	драгоценности	3	5 лет
4	любое из перечисленного	4	10 лет
<b>10</b>	<b>По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ...</b>	<b>20</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	14 лет	1	1 месяц
2	15 лет	2	2 месяца
3	16 лет	3	3 месяца

4	18 лет	4	6 месяцев
---	--------	---	-----------

### ***Задание № 2***

***Проведите сравнение работодателей — юридических лиц и работодателей — физических лиц, оформив в виде таблицы.***

Критерии сравнения:

- право принятия локальных нормативных актов;
- создание производственных советов;
- заключение коллективного договора;
- профессиональное обучение работников;
- оформление приёма на работу;
- изменение трудовых договоров;
- прекращение трудовых отношений;
- ответственность в сфере труда;
- иные критерии.

### ***Задание № 3***

#### ***Задача***

Городской суд рассмотрел дело по иску В. к АО о взыскании заработной платы за сверхурочно отработанное время. Обращаясь с иском, истец указал, что в соответствии с трудовым договором ему установлена 36-часовая рабочая неделя с одним выходным днем, однако фактически он работал не по 6, а по 8 часов, перерабатывая ежедневно по 2 часа без соответствующей оплаты. Суд изучил табель рабочего времени, фактически произведённую оплату, трудовой договор и пришёл к выводу о наличии переработки сверх установленной продолжительности рабочего времени, не оплаченной работодателем.

Прав ли суд, на какую норму ТК РФ опирается суд в своём решении?

## Вариант № 6

<b>1</b>	<b>К правомочиям собственника в отношении своего имущества не относится:</b>	<b>11</b>	<b>При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает</b>
1	распределение	1	постановление
2	пользование	2	определение
3	распоряжение	3	решение
4	владение	4	приговор
<b>2</b>	<b>Какое из перечисленных видов взысканий предусмотрено ТК РФ?</b>	<b>12</b>	<b>Наличие обособленного имущества, как признак юридического лица, означает его закрепление</b>
1	выговор	1	на праве собственности
2	строгий выговор	2	на праве хозяйственного ведения
3	перевод на нижеоплачиваемую работу	3	на праве оперативного управления
4	штраф	4	любое из перечисленного
<b>3</b>	<b>Под титульным владением понимается</b>	<b>13</b>	<b>В качестве работодателя может выступать:</b>
1	владение, не опирающееся на правовое основание	1	физическое лицо
2	владение, опирающееся на какое-либо правовое основание	2	индивидуальный предприниматель
3	право пользования	3	юридическое лицо
4	любое из перечисленного	4	любой из перечисленных
<b>4</b>	<b>Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника</b>	<b>14</b>	<b>Что может свидетельствовать о наличии между сторонами правоотношений по договору займа?</b>
1	выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка	1	письменный договор
2	выплачивается в размере среднего месячного заработка	2	расписка
3	выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка	3	кассовый ордер
4	не выплачивается	4	любое из перечисленного
<b>5</b>	<b>Предметом договора залога не могут служить</b>	<b>15</b>	<b>Трудовая правосубъектность работодателя возникает</b>
1	животные	1	с момента его учреждения
2	ценные бумаги	2	с момента принятия на работу первого работника
3	требования о возмещении вреда причиненного жизни и здоровью	3	с момента внесения сведений в пенсионный фонд и фонд социального страхования
4	доли учредителей в уставном капитале юридического лица	4	с момента его государственной регистрации
<b>6</b>	<b>Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, коллективному, трудовому договорам и локальным нормативным актам – это ...</b>	<b>16</b>	<b>Наличие умысла у обеих сторон сделки, совершенной с целью заведомо противной основам правопорядка или нравственности влечет за собой</b>
1	дисциплина труда	1	двустороннюю реституцию
2	охрана труда	2	одностороннюю реституцию
3	гарантии прав работников	3	недопущение реституции
4	материальная ответственность сторон трудового договора	4	любое из перечисленного
<b>7</b>	<b>Административная ответственность физического лица наступает с ...</b>	<b>17</b>	<b>Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет</b>
1	14 лет	1	24 рабочих дня
2	15 лет	2	24 календарных дня
3	16 лет	3	28 календарных дней
4	18 лет	4	31 календарный день
<b>8</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует на основании ...</b>	<b>18</b>	<b>По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении</b>
1	распоряжения	1	3 месяцев
2	поручения	2	6 месяцев
3	доверенности	3	11 месяцев
4	устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы	4	1 года
<b>9</b>	<b>По целям деятельности юридические лица подразделяются на</b>	<b>19</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>
1	государственные и негосударственные	1	антимонопольное регулирование
2	созданные на определенный срок и на неопределенный срок	2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности
3	отечественные и зарубежные	3	государственная регистрация предпринимателей
4	коммерческие и некоммерческие	4	регулирование внутренних отношений в организации
<b>10</b>	<b>Реальный договор – это договор при котором</b>	<b>20</b>	<b>Притворная сделка – это сделка</b>
1	соглашение оформлено в требуемой форме и произошло передача вещи	1	совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия
2	достигнуто соглашение по всем существенным условиям	2	совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение
3	совершается с определенной целью и имеет основание	3	совершенная с целью прикрыть другую сделку
4	основание либо отсутствует либо юридически безразлично	4	любое из перечисленного

### ***Задание № 2***

Изучите главу 57 Трудового кодекса РФ, ответьте на вопрос: обладает ли государственная инспекция труда правом принудительного исполнения работодателем обязанности по выплате начисленной, но не выплаченной в срок заработной платы и других выплат, причитающихся работнику?

### ***Задание № 3***

#### ***Задача***

Работодатель распространил информацию о заключении с кредитной организацией договора на обслуживание (зарплатный проект). В соответствии с этим распоряжением все работники должны оформить карты в соответствующем банке. Некоторые работники возражали, однако столкнулись с угрозами расторжения трудового договора и другими неблагоприятными последствиями. Работники считали, что их лишили права выбора кредитной организации.

Законны ли действия работодателя? Как обосновать право работников на выбор банка и содействие работодателя в передаче личной информации в выбранный работником банк для открытия счёта?

Вариант № 7			
<b>1</b>	<b>Административный арест назначается</b>	<b>11</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>
1	органом государственного управления	1	обеспечивает обязательства возникающие из договора
2	должностным лицом уполномоченного органа	2	выполняет роль доказательства заключения договора
3	судом	3	обеспечивает исполнение денежного обязательства
4	любое из перечисленного	4	все перечисленное
<b>2</b>	<b>Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется</b>	<b>12</b>	<b>К односторонней сделке относится</b>
1	мировыми судьями	1	договор дарения
2	судами общей юрисдикции	2	договор поручения
3	арбитражными судами	3	завещание
4	Конституционным судом РФ	4	договор об учреждении юридического лица
<b>3</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица это</b>	<b>13</b>	<b>Исковая давность - это</b>
1	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями	1	пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности	2	срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение
3	способность иметь любые гражданские права и обязанности	3	срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено
4	все перечисленное	4	любое из перечисленного
<b>4</b>	<b>В соответствии с гражданским законодательством оферта – это ...</b>	<b>14</b>	<b>Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие</b>
1	бездokumentарная ценная бумага	1	непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска
2	ответ лица, которому было направлено предложение заключить договор	2	неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
3	адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор	3	крайней необходимости или необходимой обороны
4	ничем не обусловленное денежное обязательство	4	все перечисленное
<b>5</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>	<b>15</b>	<b>Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности</b>
1	образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации	1	может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего	2	может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности
3	образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего	3	является ничтожной
4	любое из перечисленного	4	не влечет никаких правовых последствий
<b>6</b>	<b>Если за неисполнение обязательства ответственного лица, получившая задаток, она обязана</b>	<b>16</b>	<b>Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться</b>
1	вернуть задаток	1	любым имуществом переданным ему собственником
2	уплатить двойную сумму задатка	2	недвижимым имуществом, переданным ему собственником
3	уплатить размер задатка и возникшие убытки	3	движимым имуществом, переданным ему собственником
4	возместить только убытки	4	только своей произведенной продукцией
<b>7</b>	<b>Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств</b>	<b>17</b>	<b>К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:</b>
1	удержание имущества должника	1	свидетели
2	банковская гарантия	2	эксперты и переводчики
3	ответственное хранение имущества	3	помощник судьи и секретарь судебного заседания
4	залог	4	все перечисленные
<b>8</b>	<b>При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства</b>	<b>18</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	от всех должников совместно	1	1 месяц
2	от любого из должников в отдельности	2	2 месяца
3	полностью, либо в части долга к любому из них	3	3 месяца
4	все перечисленное	4	6 месяцев
<b>9</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>	<b>19</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	возникает после его государственной регистрации	1	не позднее 1 месяца
2	возникает после удостоверения его нотариусом	2	не позднее 3 месяцев
3	достаточно получить деньги и передать ключи и техпаспорт	3	не позднее 6 месяцев
4	возникает после подписания письменной формы договора	4	не позднее 1 года
<b>10</b>	<b>Предметом договора аренды могут быть только</b>	<b>20</b>	<b>Какая из перечисленных сделок является ничтожной?</b>
1	индивидуально-определенные и непотребляемые вещи	1	совершенная под влиянием заблуждения
2	деньги	2	совершенная гражданином, ограниченным в дееспособности

3	обязательства вследствие причинения вреда	3	притворная сделка
4	неимущественные права	4	совершенная при стечении тяжелых обстоятельств

### **Задание № 2**

***Проанализируйте Федеральный закон РФ от 16 декабря 2019 г. № 439 «О внесении изменений в ТК РФ (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)».***

***Ответьте на следующие вопросы:***

- Какова цель принятия данного закона?
- Что такое «электронная трудовая книжка»?
- Всех ли работодателей затронут изменения закона?
- Что такое «индивидуальный персонифицированный учет»?
- Каковы сроки введения новых правил учёта сведений о трудовой деятельности?
- Каков порядок перехода от традиционной трудовой книжки к электронной форме ведения учета сведений о трудовой деятельности?
- Каковы положительные (и если есть — отрицательные) стороны введения электронной формы учёта сведений о трудовой деятельности?
- Как работник может получить сведения о трудовой деятельности?
- Какие механизмы защиты прав и интересов работников предусмотрены в законе?

### **Задание № 3**

#### **Задача**

Группе работников производилась доплата за совмещение профессий в размере до 30 % ставки. Считая, что доплата не соответствует затратам труда, объёму работы, работники потребовали повысить её размер до 50 % ставки. Главный бухгалтер отказался это сделать, сославшись на приказ директора, который устанавливал размер доплаты за совмещение профессий в 30 % ставки (оклада).

Что такое совмещение профессий (должностей) и в каком порядке устанавливаются доплаты за выполнение таких работ?



## Вариант № 8

<b>1</b>	<b>К методам обеспечения трудовой дисциплины в организации относятся</b>	<b>11</b>	<b>Что из перечисленного не относится к административным наказаниям?</b>
1	убеждение	1	замечание
2	поощрение	2	предупреждение
3	принуждение (дисциплинарное воздействие)	3	штраф
4	все перечисленное	4	дисквалификация
<b>2</b>	<b>В соответствии с гражданским законодательством акцепт – это ...</b>	<b>12</b>	<b>В соответствии с ГК РФ мнимая сделка – это сделка ...</b>
1	бездokumentарная ценная бумага	1	совершенная с целью прикрыть другую сделку
2	ответ лица, которому было направлено предложение, о согласии заключить договор	2	совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение
3	адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор	3	совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия
4	ничем не обусловленное денежное обязательство	4	любое из перечисленного
<b>3</b>	<b>В какой срок после увольнения работник должен обратиться в суд с иском о восстановлении на работе?</b>	<b>13</b>	<b>Содержание договора как обязательственного правоотношения составляют:</b>
1	в течение 1 месяца	1	форма, в которой он выражен
2	в течение 3 месяцев	2	совокупность предъявляемых к нему требований
3	в течение 1 года	3	права и обязанности сторон
4	в течение 3 лет	4	существенные условия договора
<b>4</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>	<b>14</b>	<b>Предметом договора аренды могут быть только</b>
1	обеспечивает обязательства возникающие из договора	1	индивидуально-определенные и непотребляемые вещи
2	выполняет роль доказательства заключения договора	2	деньги
3	обеспечивает исполнение денежного обязательства	3	обязательства вследствие причинения вреда
4	все перечисленное	4	неимущественные права
<b>5</b>	<b>В случае неисполнения должником обязательства поручитель несет...ответственность перед кредитором</b>	<b>15</b>	<b>В случае уклонения кредитора от принятия исполнения либо иной просрочки должник вправе</b>
1	миноритарную	1	уплатить денежные средства любому лицу по своему усмотрению
2	субсидиарную	2	внести денежную сумму в депозит нотариуса или суда
3	солидарную	3	в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательства
4	любую из перечисленного	4	любое из перечисленного
<b>6</b>	<b>Существенные условия договора – это условия</b>	<b>16</b>	<b>Что понимается под реальным ущербом?</b>
1	необходимые и достаточные для того, чтобы договор считался заключенным	1	стоимость утраченного имущества
2	которые закреплены в договоре в связи с диспозитивностью порождающих их норм	2	расходы, которые кредитор должен будет произвести для восстановления нарушенного права
3	которые могут не совпадать с диспозитивными и императивными нормами	3	расходы, которые кредитор произвел для восстановления нарушенного права
4	которые являются фактом, подтверждающим сделку	4	все перечисленное
<b>7</b>	<b>При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства</b>	<b>17</b>	<b>По общему правилу сделка, не соответствующая требованиям закона или иных правовых актов</b>
1	от всех должников совместно	1	оспорима
2	от любого из должников в отдельности	2	ничтожна
3	полностью, либо в части долга к любому из них	3	действительна, если стороны так выразили свою волю
4	все перечисленное	4	все перечисленное
<b>8</b>	<b>К консенсуальным относятся сделки</b>	<b>18</b>	<b>Соглашение о неустойке</b>
1	требующие в момент ее заключения передачи вещи, в отношении которой достигнуто соглашение сторон	1	должно быть совершено в устной форме
2	требующие встречного имущественного предоставления	2	должно быть совершено в письменной форме
3	в которых достигнуто соглашение по всем существенным условиям	3	совершается в форме, в которой совершено основное обязательство, обеспечиваемое неустойкой
4	в которых отсутствует определенное основание (цель)	4	в нотариальной форме
<b>9</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>	<b>19</b>	<b>По общему правилу к существенному условию любого поименованного договора относится:</b>
1	возникает после его государственной регистрации	1	срок договора
2	возникает после удостоверения его нотариусом	2	цена
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт	3	предмет договора
4	возникает после подписания письменной формы договора	4	все перечисленное
<b>10</b>	<b>Медиация – это ...</b>	<b>20</b>	<b>Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют</b>
1	разновидность защиты прав, осуществляемая посредником	1	порядок приема и увольнения работников
2	разрешение спора в сфере экономических отношений, рассматриваемое профессиональным судьей	2	основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха

3	отложение рассмотрения спора на определенный срок	3	применяемые к работникам меры поощрения и взыскания
4	любое из перечисленного	4	все перечисленное

### ***Задание № 2***

***Изучите ст. 19.1 Трудового кодекса РФ. Ответьте на вопрос, как работник может защитить свои права, если работодатель не оформил трудовой договор (приём на работу)? Какие доказательства можно использовать в данном случае?***

### ***Задание № 3***

#### ***Задача***

В инспекцию по труду обратился работник. Суть жалобы состояла в том, что работодатель в течение нескольких месяцев не оплачивал сверхурочные работы. При обращении работника в бухгалтерию ему объяснили, что оплата сверхурочных работ производится по итогам года, когда подсчитывают, не превышена ли норма (количество разрешённых сверхурочных работ).

Прав ли работодатель? Каков порядок выплаты заработной платы?

Вариант № 9			
<b>1</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует</b>	<b>11</b>	<b>В качестве работодателя может выступать</b>
1	на основании распоряжения	1	физическое лицо
2	на основании поручения	2	индивидуальный предприниматель
3	на основании доверенности	3	юридическое лицо
4	на основании устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы	4	любой из перечисленных
<b>2</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица – это ...</b>	<b>12</b>	<b>Договор – это:</b>
1	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями	1	соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности	2	это юридический факт, с которым связано возникновение обязательства
3	способность иметь любые гражданские права и обязанности	3	волевой акт контрагентов
4	все перечисленное	4	документ, направленный на регулирование поведения сторон
<b>3</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>	<b>13</b>	<b>К существенному недостатку товара относится:</b>
1	антимонопольное регулирование	1	недостаток, не влияющий на изменение стоимости товара
2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности	2	неустранимый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения
3	регулирование внутренних отношений в коммерческих организациях	3	несоответствие товара требованиям предусмотренным законом или условиям договора, или целям, для которых товар такого рода обычно используется
4	государственная регистрация предпринимателей	4	любое из перечисленного
<b>4</b>	<b>Что из перечисленного относится к административным наказаниям?</b>	<b>14</b>	<b>Административная ответственность физического лица наступает с ...</b>
1	штрафной	1	14 лет
2	выговор	2	15 лет
3	удаление	3	16 лет
4	дисквалификация	4	18 лет
<b>5</b>	<b>Под титульным владением понимается</b>	<b>15</b>	<b>Отказ от права на обращение в арбитражный суд</b>
1	владение, не опирающееся на правовое основание	1	недействителен
2	владение, опирающееся на какое-либо правовое основание	2	правомерен
3	право пользования	3	оспорим
4	любое из перечисленного	4	определяется сторонами в договоре
<b>6</b>	<b>Если иное не установлено учредительным договором, от имени полного товарищества может выступать</b>	<b>16</b>	<b>Если за неисполнение обязательства ответственной сторона, получившая задаток, она обязана</b>
1	директор	1	вернуть задаток
2	управляющий	2	уплатить двойную сумму задатка
3	любой полный товарищ	3	уплатить размер задатка и возникшие убытки
4	душеприказчик	4	возместить только убытки
<b>7</b>	<b>Право оперативного управления предполагает возможность предприятия самостоятельно</b>	<b>17</b>	<b>Юрисдикционная форма защиты нарушенного или оспариваемого права реализуется</b>
1	распоряжаться переданным ему имуществом	1	третейским судом
2	распоряжаться своей продукцией	2	международным коммерческим арбитражем
3	распоряжаться движимым и недвижимым имуществом	3	в судебном или административном порядке
4	распоряжаться движимым имуществом	4	любое из перечисленного
<b>8</b>	<b>В случае неисполнения должником обязательства поручитель несет ... ответственность перед кредитором</b>	<b>18</b>	<b>Если в договоре аренды не указан срок, на который он заключен, то он считается заключенным на:</b>
1	миноритарную	1	неопределенный срок
2	субсидиарную	2	1 год
3	солидарную	3	3 года
4	любую из перечисленного	4	5 лет
<b>9</b>	<b>Реституция в российском гражданском праве - это</b>	<b>19</b>	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю</b>
1	возврат сторон в равное положение	1	36 часов
2	взыскание имущества в доход государства	2	40 часов
3	передача культурных ценностей	3	42 часов
4	восстановление положения, существовавшего до нарушения права	4	48 часов
<b>10</b>	<b>Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств</b>	<b>20</b>	<b>Условие договора об отказе гражданина от права на получение денежного вклада по первому требованию</b>
1	удержание имущества должника	1	правомерно
2	банковская гарантия	2	ничтожно

3	ответственное хранение имущества	3	по усмотрению сторон
4	залог	4	любое из перечисленного

### ***Задание № 2***

***Изучите Рекомендацию Международной организации труда (МОТ) о трудовом правоотношении (2006 г.). Сформулируйте основные выводы, вытекающие из этого международного акта.***

### ***Задание № 3***

#### ***Задача***

Работник обратился в суд с иском о взыскании с работодателя невыплаченной заработной платы. Работник требовал оплаты 364 часов сверхурочной работы. Работодатель считал данные требования незаконными, ссылаясь на то, что при заключении трудового договора сторонами была согласована компенсация работнику сверхурочной работы путём предоставления дополнительного времени отдыха.

Является ли законным данное условие трудового договора? Существует ли норма часов сверхурочной работы? Каким будет решение суда?

**Ответы на тест**

Вариант 1																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	2	4	1	3	1	4	1	2	4	3	3	4	2	2	1	4	3	4	1

Вариант 2																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	1	3	3	2	2	3	4	1	1	1	3	3	3	2	4	4	2	2	4

Вариант 3																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	4	1	4	2	4	2	3	4	3	3	4	3	1	4	4	4	1	4	3

Вариант 4																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	1	4	3	2	3	4	3	2	4	3	4	4	4	2	1	1	2	3	2

Вариант 5																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	2	4	1	2	2	3	1	1	3	2	3	1	1	4	1	3	4	2	2

Вариант 6																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	1	2	4	3	1	3	4	4	1	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3

Вариант 7																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	3	3	3	2	2	3	4	1	1	4	3	3	4	2	3	4	2	1	3

Вариант 8																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
4	2	1	4	3	1	4	3	1	1	1	3	3	1	2	4	2	2	3	4

Вариант 9																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
4	3	3	4	2	3	2	3	4	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	2

## Темы рефератов (сообщений)

### Конституционное право:

1. Государство как конституционно-правовой институт.
2. Гражданство как правовой институт.
1. Избирательное право как подотрасль конституционного права.
2. Классификация конституций.
3. Конституционно- правовой статус Правительства России.
4. Конституционно- правовой статус Федерального Собрания.
5. Конституционно-правовое регулирование гражданства в Российской Федерации.
6. Конституционно-правовой статус института президентства в Российской Федерации.
7. Конституционно-правовой статус Парламента Российской Федерации.
8. Конституционно-правовой статус политических партий и общественных объединений.
9. Конституционно-правовой статус Президента Российской Федерации.
10. Конституционно-правовой статус субъектов Российской Федерации.
11. Конституционно-правовой статус судебной власти в Российской Федерации.
12. Конституционно-правовой статус члена Парламента в Российской Федерации.
13. Конституционно-правовые основы местного самоуправления.
14. Конституционно-правовые основы статуса личности.
15. Конституционно-правовые основы статуса органов государственной власти.
16. Конституционные гарантии прав и свобод человека и гражданина.
17. Конституционные гарантии правосудия.
18. Конституционный статус человека и гражданина в Российской Федерации.
19. Конституционный суд и организация конституционного контроля в Российской Федерации.

### Наследственное право:

1. Понятие и основания наследования. Субъекты и объекты наследования.
2. Понятие и основания открытия наследства.
3. Наследники по закону
4. Наследники по завещанию
5. Принятие наследства: понятие, порядок и сроки принятия.
6. Понятие и формы завещания.
7. Недействительность завещания.
8. Исполнение завещания.
9. Понятие и линии родства, очередность наследования.
10. Права супруга при наследовании.
11. Охрана наследственного имущества.
12. Функции нотариуса при принятии наследства.

### Уголовное право:

1. Актуальные вопросы уголовной ответственности.
2. Уголовно-правовое значение вменяемости, невменяемости и ограниченной вменяемости.
3. Общественные отношения как объект преступного посягательства.
4. Преступное действие и бездействие как формы общественно опасного поведения.
5. Лица, подлежащие уголовной ответственности по УК РФ.
6. Учение о составе преступления как фактор для соблюдения законности в борьбе с преступностью.
7. Актуальные вопросы вины в Уголовном праве России.
8. Уголовно-правовое значение стадий совершения преступлений для квалификации общественно опасных деяний.
9. Роль обстоятельств, исключающих преступность деяния, в Уголовном праве России (на примере двух обстоятельств).
10. Развитие института необходимой обороны по УК РФ.
11. Уголовно-правовые проблемы рецидива преступлений.
12. Актуальные вопросы соучастия по уголовному законодательству
13. Виды соучастников, основания и пределы их уголовной ответственности.
14. Проблемы уголовного наказания в современных условиях.
15. Актуальные вопросы лишения свободы, его видов и сроков.
16. Совершенствование видов наказания по УК РФ.
17. Проблемы назначения наказания за совершение отдельных категорий преступлений.

18. Условное осуждение. Причины отмены условного осуждения и ее последствия.
19. Освобождение от уголовной ответственности по УК РФ.
20. Понятие и виды освобождения от наказания.
21. Акты об амнистии и их применение.
22. Особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних.
23. Система Особенной части Уголовного кодекса РФ и ее значение для отправления правосудия.
24. Взаимосвязь Общей и Особенной частей Уголовного кодекса РФ.
25. Понятие квалификации преступлений и ее значение для охраны прав и свобод человека и гражданина.
26. Общая характеристика преступлений против здоровья.
27. Уголовно-правовая характеристика преступлений против жизни.
28. Уголовно-правовые средства борьбы с преступлениями против половой неприкосновенности и половой свободы личности.
29. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина.
30. Уголовно-правовая защита прав и интересов семьи.
31. Защита прав и интересов несовершеннолетних по УК РФ.
32. Понятие и виды преступлений против собственности по Уголовному праву России.
33. Уголовная ответственность за преступления в сфере экономической деятельности.
34. Понятие преступлений против интересов службы в коммерческих и иных организациях.
35. Уголовно-правовые средства защиты общественной безопасности по УК РФ.
36. Виды преступлений против здоровья населения и общественной нравственности, их уголовно-правовая характеристика.
37. Система составов экологических преступлений.
38. Понятие преступлений в сфере компьютерной информации.
39. Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства.
40. Понятие и виды преступлений против правосудия.
41. Преступления против порядка управления.
42. Общая характеристика преступлений против военной службы.
43. Преступления против мира и безопасности человечества.
44. Уголовно-правовые меры противодействия экстремистской деятельности.

#### **Право интеллектуальной собственности:**

1. Понятие интеллектуальной собственности и ее результаты.
2. Субъекты авторского права.
3. Соавторство при создании произведений.
4. Формы свободного использования произведения.
5. Имущественные права автора произведения (программы для ЭВМ) и право собственности на материальный объект.
6. Срок действия авторских прав на произведения и объекты промышленной собственности.
7. Право на товарный знак (знак обслуживания).
8. Понятие произведения, виды произведений, их объективная форма.
9. Понятие и объекты смежных прав.
10. Личные неимущественные права автора.
11. Имущественные права авторов и патентообладателей.
12. Правовая охрана селекционных достижений.
13. Правопреемники и наследники как субъекты авторского права.
14. Лицензионные договоры, их виды. Права и обязанности лицензиара и лицензиата.
15. Источники патентного права.
16. Понятие и функции, источники авторского права.
17. Право на служебные произведения.
18. Защита авторских и смежных прав.
19. Патентование изобретений (подача заявки, получение патента).
20. Экспертиза объектов промышленной собственности.
21. Международные конвенции по авторскому праву.
22. Международные и региональные конвенции по охране промышленной собственности.
23. Особенности рассмотрения дел по охране авторских и патентных прав в суде.
24. Правовая охрана открытий.

## 25. Правовая охрана рационализаторских предложений и ноу-хау.

## Критерии оценки рефератов

- Оценка «отлично» – выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
- Оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
- Оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
- Оценка «неудовлетворительно» – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.



**Вопросы для подготовки к итоговому контролю**

1. Предмет, метод и принципы предпринимательского права
2. Понятие и признаки предпринимательского права
3. Источники предпринимательского права
4. Понятие и признаки субъектов предпринимательского права
5. Порядок создания субъектов предпринимательского права
7. Виды организационно-правовых форм субъектов предпринимательского права
8. Хозяйственные товарищества
9. Общества с ограниченной ответственностью
10. Акционерные общества
11. Производственные кооперативы
12. Органы, рассматривающие экономические споры
15. Правовое положение субъектов малого предпринимательства
23. Виды гражданско-правовых договоров
24. Порядок заключения, изменения и расторжения
25. Содержание договора: предмет и существенные условия
29. Понятие, предмет, метод и система трудового права
30. Источники трудового права
31. Система правоотношений в сфере трудового права
32. Работодатели. Права и обязанности
33. Правила приема на работу
34. Переводы на другую работу
35. Трудовые договоры (контракты)
36. Увольнение работников
37. Трудовые коллективы и их полномочия
38. Коллективные договоры
39. Понятие рабочего времени и его виды
40. Понятие и виды времени отдыха.
41. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
41. Дисциплина труда
42. Дисциплинарная ответственность
43. Материальная ответственность работника и ее виды
44. Порядок возмещения причиненного вреда
45. Оплата труда
46. Понятие и виды административных правонарушений
47. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде
48. Правовая защита граждан
49. Порядок обжалования действий должностных лиц
50. Судебный порядок разрешения споров
51. Стороны судопроизводства.
52. Виды судебных решений.
53. Основные понятия и показатели занятости

- 54. Экономически активное население
- 55. Экономически неактивное население
- 56. Понятие рынка труда
- 57. Занятость населения
- 58. Понятие «безработный».
- 59. Порядок работы управления труда и занятости населения
- 60. Виды административных наказаний.